**KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA SÖZLEŞMESİ**

Aşağıda isim (unvan) ve adresleri yazılı bulunan işveren ile öğrenci arasında **“KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA SÖZLEŞMESİ”** yapılmıştır. Taraflar bundan sonra “işveren” ve “kısmi zamanlı çalışan öğrenci” olarak anılacaktır.

**MADDE 1. TARAFLAR**

**İŞVERENİN:**

**Adı Soyadı (Unvanı) :** TARSUS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

**Adresi :** Takbaş Mahallesi Kartaltepe Sokak 33400 Tarsus / MERSİN

TEL: +90 (324) 600 00 33 FAKS: +90 (324) 600 00 60

**İŞVEREN VEKİLİ:**

**Adı, Soyadı, Unvanı :** ………………………………….

**KISMİ ZAMANLI ÇALIŞAN ÖĞRENCİNİN:**

**Adı Soyadı :** ………………………………..

**Kimlik No :** ………………………………..

**Adresi :** ……………………………….

**Telefon :** ……………………………………….

**MADDE 2. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ:** Bu iş sözleşmesi ……..-…… Eğitim ve Öğretim yılı süresince geçerlidir. Bu sürenin bitiminde herhangi bir bildirime gerek kalmaksızın işbu sözleşme kendiliğinden sona erer.

**MADDE 3. İŞE BAŞLAMA TARİHİ : ……/…../…….** tarihinde işe başlayacaktır.

**MADDE 4. DENEME SÜRESİ:** Deneme süresi bir aydır. Taraflar, bu süre içinde iş sözleşmesini ihbarsız ve tazminatsız olarak feshedebilirler.

**MADDE 5. KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİNİN ÇALIŞMA YERİ:** Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrenci, işverenin veya vekilinin Tarsus Üniversitesine bağlı işyerlerinde, işveren veya vekilinin göstereceği işgücü ihtiyacı olan birim işlerinde kısmi zamanlı olarak iş görür.

**MADDE 6.  ÇALIŞMA SÜRESİ, İDARİ VE MALİ HÜKÜMLER**

**a-** Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrenci, işyerinde işverenin belirleyeceği gün ve saatlerde haftalık en fazla 15 saat, aylık en fazla 60 saat olmak üzere, saat ücreti alarak çalışır.

**b-** Çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı, işin başlama ve bitim saatleri birim yöneticilerince belirlenir.

**c-** Kanunlarda milli bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde çalışılmaması esas olmakla birlikte, hafta sonu, gece ve resmi tatil olarak kabul edilen günlerde açık olan birimlerde işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı öğrenci, birim yöneticisinin isteği üzerine bu günlerde çalışmak zorundadır.

**ç-** Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, bu çalışmalarından dolayı ***işçi*** olarak kabul edilemez.

**d-** Kısmi zamanlı öğrenciler, SGK yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4.Mad. birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve *haklarında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası* hükümleri uygulanır. Bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında ayrıca genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.

**e-** Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrencinin sigortalılığının sona ermesine ilişkin bildirimler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yapılır.

**f-** Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilere bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, **Tarsus Üniversitesi Rektörlüğünün ……………….. tarihli …………… karar sayılı Yönetim Kurulu Kararına göre …….. TL olarak belirlenmiştir.**

**g-** Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrencinin ücreti özel olarak açılan ya da ilgili tarafından işverene yazılı olarak bildirilen kendisine ait bir banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenir.

**h-** Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrencinin ücreti ayda bir ödenir. Mücbir sebepler hariçAybaşı her ayın 1‘idir. Ücret ödemesi birimlerden gelen puantajların tamamlanmasına müteakip 1 hafta içerisinde yapılır.

**ı-** İşveren  gerekli gördüğü takdirde Öğrencinin çalıştığı birimi ve iş değişikliğini yapabilir.

Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrenci, bu maddede belirtilen çalışma süreleri, esas ve şartlarını peşinen kabul eder .

**MADDE 7. KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:**

**a-** Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrenci, tecrübe ve mesleki birikimine ve çalışma koşullarına uygun olarak, işverenin vereceği bütün işleri ve görevleri özenle yapmayı kabul ve taahhüt eder.

**b-** Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrenci, işverene ve işyerine ait sırları saklamakla ve işverene zarar verecek davranışlarda bulunmamakla yükümlüdür. Aksi halde, işverenin tazminat hakkı saklıdır.

**c-** Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrenci, işyerine alkollü içki veya uyuşturucu madde almış olarak gelemez ve bu maddeleri işyerinde kullanamaz, çalışması ile ilgili olmayan eşya veya maddeler ile taşınması veya kullanılması yasaklanmış maddeleri işyerine sokamaz.

**ç-**Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrenci,2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 54. Madde hükmünde yer alan *“Öğrenci Disiplin İşlemleri”* hükmüne uygun davranışlarda bulunmak zorundadır. Mezkur Kanun hükmü ve işbu sözleşmede belirtilen esaslara aykırı hareket eden öğrencilerin sözleşmesi işveren tarafından tek taraflı olarak feshedilir. Sözleşmenin bu şekilde İşveren tarafından feshi halinde Öğrenci, herhangi bir hak talebinde bulunamaz.

**a-** İşveren, Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrencinin ücretini ve bu sözleşme ile 2547 sayılı Kanun 46. Maddesi uyarınca yürürlüğe konan Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esaslarından doğan diğer haklarını süresinde tam olarak ödemekle yükümlüdür.

**b-** İşveren, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almakla yükümlüdür.

**MADDE 9- FESİH ve DİĞER HÜKÜMLER:**

1. Taraflar arasındaki sözleşme, sözleşme süresi sonunda kendiliğinden sona erer. Ancak, İşveren sözleşmeyi fesih ihbarında bulunarak dilediği zaman feshedebilir.
2. Sözleşmesinin herhangi bir nedenle feshi halinde Kısmi Zamanlı ÇalışanÖğrenci çalıştığı süre karşılığında ödenmesi gereken ücret hariç herhangi bir hak ve ücret talebinde bulunamaz.
3. Sözleşmede yer almayan hususlarda 2547 sayılı Kanun ve Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları ile diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

**MADDE 10- SON HÜKÜM:** On maddeden oluşan işbu “Süresi belirli kısmi süreli” bu iş sözleşmesi **…/…../…….** tarihinde taraflarca, okunarak imzalanmakla; sözleşmede belirtilen esas ve şartlarla işveren öğrenciye iş ve ücret vermeyi, öğrenci de iş görmeyi karşılıklı olarak kabul, beyan ve taahhüt etmişlerdir.

**İŞVEREN VEYA VEKİLİ KISMİ ZAMANLI ÇALIŞACAK ÖĞRENCİ**